

# あなたのリーダーシップの特性、期待と課題は！？ リーダーシップ脳の開発ヒントを探索しましょう。

## 【今日的なリーダーシップって！？】

リーダーシップには、経営学、行動科学において、唯一絶対のこれだという決定版はありません。書店を見渡すと、リーダーシップというタイトルの書籍は山のように溢れています。ネット検索をしても約1,850,000件がヒットします。どの書籍を選んで、どのようなアプローチで、自分に合ったリーダーシップを磨いていくのか、探し出すだけでも簡単ではありません。リーダーシップスタイルはこうあるべきである、といったスタイルのべき論の傾向があり、刺激にはなりますが現実的ではないのかもしれない。

リーダーシップの発揮が期待される場面は、必ずしも比較的安定的で見通しのきく状況という訳ではありません。技術の進展、ニーズの多様化、グローバル競争の中で、先行き不透明であいまいな状況が多いのではないかと思います。業界、会社、組織、チームなどの周囲の状況、リーダーの置かれている立場・役割、スキルや心理的な成熟度、取り組む問題や課題の特性や難易度など、変数はとても多く、リーダーの求められる行動は、一部を切り出した特定スタイルのべき論で対応できるものではありません。

今の時代は、U理論のMITのオットー・シャーマー博士の指摘によれば、認知の限界を思い知らされる複雑性の高い問題が多くある場面で見出されています。時間的空間的に距離があり因果律が明確化できない問題、今までの延長線上で解決できない未知の問題、価値観の異なる当事者間に発生する問題、この複雑性の高い問題への解決を先送りすることなくリードすることが求められています。

以上を踏まえると過去の学習を活かして問題解決をしていく際に発揮されるリーダーシップと、複雑性に挑み未来を迎え入れる自分らしさの開放と協働により発揮されるリーダーシップの両面の機能発揮が求められていると言えます。今日的なリーダーシップへの期待は、それらの機能発揮が可能となる枠組みを駆使することです。

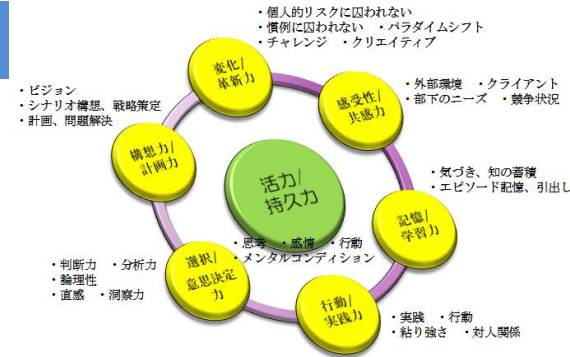
## 【脳からのリーダーシップ！？】

リーダーシップは、パワーの行使です。リーダーシップの発揮の仕方、スキルや手法を学ぶことよりも人的パワー、そしてパワーアップに重きを置きたいです。なぜならば、いくらスキルアップができたとしても、そもそものパワーつまり影響力が低いのであればリーダーシップは有効に機能しないからです。それは、ダム貯水水域が低い場合には、同様に放水力も弱いのは当然ということです。

今日的なリーダーシップのフレームワークは、右上図のリーダーシップ・ブレイン・モデルです。各パワーは、脳の機能エリアにつながっています。リーダーシップの効果性の決め手はパワーです。脳の機能エリアの活性は、パワーアップを促します。思考、感情、行動のポジティブな変化を誘発し、周囲の方々や組織・チームへの影響力が変わってくるでしょう。

## 【LBI (Leadership Brain Index) に挑戦しよう！】

リーダーシップモデルを通して自分自身のリーダーシップの特性の理解を深めましょう。あなたのリーダーシップは、どのようなパワーに基づいて発揮されているのでしょうか？また、現状についての満足度と同時に、周囲からの期待値はどのようなレベルですか。そして、これからのリーダーシップ発揮の課題（パワーアップのための課題）はどのようなものなのでしょうか。あなたのリーダーシップとパワーアップのための課題を理解することは、ピークパフォーマンス向上の第一歩を提示します。



ピークパフォーマンス・リーダーシップ・インテックスレポート 2015.3.28

あなたが達成したい中長期目標に必要なリーダーシップのスキルは、どのようなものでしょうか。リーダーシップは、Power(力)の行使です。あなた自身から押し出す力、どのようなものですか。あまり自覚がなくても活用されていないパワーはどのようなものですか。そして目標達成のために、リーダーシップの発揮から、意識してピークパフォーマンス・リーダーシップの発揮でパワーの強化を心がけてみましょう。

あなたのリーダーシップの発揮が期待されている、積極的な行動を促すためのヒント。

期待	4.05
構想力/計画力	4.00
選択/意思決定力	3.20
活力/持久力	3.40

レポートサンプル

レポートサンプル

◇ニューロコーチセッションルーム  
青山セッションルーム  
二和セッションルーム

Learning & Performance ◇お問合せ先  
L&Pconsulting, Inc.  
Neurocoach Bu.  
TEL:050-3735-8611  
info@neurocoach.tokyo  
http://neurocoach.tokyo